



INSTITUT FÜR FÜHRUNG, ENTWICKLUNG, COACHING & TRAINING

Führen in Exzellenz!

Führungskräfte-Coaching

Offenes Seminar & Umsetzungspaket

Wir informieren Sie über:

Ziele · Nutzen · Konzept · Inhalte · Daten · Finanzieller Invest

Sie erfahren auch einiges über uns:

Profil · Gemeinsamen Ansatz · Invest für Qualität · Referenzen

**Gerne kommen wir zu Ihnen
und stehen Ihnen Rede und Antwort!**

Marina Kuckertz & Francis Offermann

***„Wer immer tut, was er schon kann,
bleibt immer das, was er schon ist.“***

Henry Ford

Ziele

- Entwicklung und Stabilisierung der eigenen Führungspersönlichkeit
- Stärkung der Kommunikations- und Coachfähigkeiten als Führungskraft
- Sicherer Umgang mit Führungsaufgaben und -instrumenten

Nutzen

Für mich als Teilnehmer

- Verbesserte Entscheidungsfähigkeit dank Bewusstsein der eigenen Werte
- Gesteigerte Kommunikationsfähigkeit und konstruktives Verhalten bei Konflikten
- Erhöhte Begeisterung für die eigene Führungsrolle/-aufgaben
- Klarheit über Struktur und Rollenverteilung in der eigenen Abteilung
- ...

Für das Unternehmen in dem ich arbeite

- Erhöhte Effektivität und Effizienz von Arbeitsabläufen
- Gesteigerte Einsatz- und Leistungsbereitschaft der Mitarbeiter
- Geringere Ausfälle durch Krankheit
- Gesteigerte Mitarbeiterbindung und -gewinnung
- Verbesserte Kundenzufriedenheit durch wohlgestimmte Mitarbeiter
- Mittel- und langfristige Steigerung von Umsatz und Marge
- ...

Seminar Module & Coaching-Umsetzungspaket

Seminar

Modul 1: Grundlagen

⇒ Selbstverständnis, Aufgaben und Instrumente der Führungskraft

- Führen versus Managen
- Erfolgsfaktoren einer Führungskraft
- Das Konzept der 3 Lebensbereiche "Fühlen-Denken-Handeln"
- Werte als zentrales Thema in der Führungsarbeit

Modul 2: Führung und Persönlichkeit

⇒ Mich selbst kennen und führen bevor ich andere führe

- Welche Werte leiten mich und unser Team?
- Eigene Stärken und Fallen herausarbeiten
- Mein inneres Team und sein Einfluss auf meine Persönlichkeit
- Meine Identität als Führungskraft: Was unterscheidet mich von anderen Führungskräften?

Modul 3: Wege zum Gelingen als Führungskraft

⇒ Eigene Handlungskompetenzen erkennen und erweitern

- Was bedeutet 'Erfolg' - für mich, für unser Team, für das Unternehmen?
- Nutzen und Grenzen von Zielen und Vereinbarungen für erfolgreiches Handeln
- Meine Handlungsbarrieren: Muster und Lösungen

Modul 4: Beziehungen im beruflichen Umfeld erfolgreich gestalten

⇒ Kommunikationselemente zur Entfaltung eines konstruktiven Miteinanders fördern

- Struktur- und Rollenverständnis zum Funktionieren eines erfolgreichen Teams
- Bewusstwerden von Kommunikationswegen in unseren Teams und im Unternehmen
- Kommunikationswerkzeuge für den Alltag als Führungskraft

Modul 5: Integration und Transfer

⇒ Bilanz ziehen und den Bogen neu spannen

- Eigenreflektion über den gesamten bisherigen Prozess und Ausblick auf das was sich dadurch zeigt
- Abteilungsübergreifendes Projekt als konkrete Umsetzung der Erkenntnisse und Erfahrungen
- Präsentation meiner Identität als Führungskraft: „Als Führungskraft bin ich..., zeichnet mich aus..., ...“

Coaching-Umsetzungspaket

- Pro Modul ein Fotoprotokoll - als PDF für jeden Teilnehmer
- 21 Tages-Impulse per Mail nach jedem Modul
- Impulskreis als 90-minütige Zusatzveranstaltung 21 Tage nach jedem Modul
- Kontakt mit den Teilnehmern per Telefon und/oder Mail zwischen den Modulen
- Einzelcoachings

Angebote & Preise

Seminar 	Daten	Pauschale*
Modul 1: Grundlagen (alternativ an zwei verschiedenen Daten)	22./23. Sept '17 oder 6./7. Okt '17	€ 625,00
Modul 2: Führung und Persönlichkeit	17./18. Nov '17	€ 750,00
Modul 3: Wege zum Gelingen als Führungskraft	19./20. Jan '18	€ 750,00
Modul 4: Beziehungen erfolgreich gestalten	9./10. März '18	€ 750,00
Modul 5: Integration und Transfer	27./28. Apr '18	€ 750,00
Coaching-Umsetzungspaket  (optional für M2-M4)		Pauschale*
Für die Gruppe		pro Teilnehmer (bei 6 TN)
• Pro Modul ein Fotoprotokoll (als PDF für jeden Teilnehmer)		€ 50,00
• 21 Tages-Impulse per Mail (nach jedem Modul)		€ 105,00
• Impulskreis als 90-minütige Zusatzveranstaltung (21 Tage nach jedem Modul)		€ 125,00
Für den Einzelnen		
• Kontakt per Telefon oder Skype zwischen den Modulen (Empfehlung: 3 Einheiten von je 15 Minuten)		€ 25,00 je Einheit von 15'
• Einzelcoaching in der Praxis des Coachs (1 Coach) (Empfehlung: 2 Einheiten von 90 Minuten)		€ 150,00 je Sitzung von 90'

* alle Preise zzgl. der gesetzlichen MwSt.

Seminarpauschale

Pro Modul 18 Stunden Teamcoaching für min. 6 bis max. 10 Teilnehmer begleitet von 2 Coaches verteilt über 2 Tage. Neben der intensiven Prozessbegleitung deckt die Seminarpauschale auch das Vermitteln von Konzepten und Modellen, die Vorbereitungen, Materialien, Unterlagen, usw.

Tagungs- und Übernachtungspauschale

Auf Grund einer Abendeinheit und um den Seminarcharakter zu wahren, empfehlen wir eine Übernachtung vor Ort. Auf Anfrage übermitteln wir Ihnen gerne Informationen zum Seminarhotel sowie zur Tagungs- und Übernachtungspauschale.

Vorstellung der Coaches

Francis Offermann

www.pepp2.be



Persönliches & Berufliches

- Jahrgang 1969, mehrsprachig D-F-NL, in Eupen/Belgien lebend
- mehrjährige Führungserfahrung, seit 25 Jahren in Belgien, Deutschland, Holland und Luxemburg in unterschiedlichen Funktionen und Branchen im profit und non-profit Sektor tätig
- seit 1998 Vorsitzender des Verwaltungsrates einer sozialen Einrichtung mit 40 Mitarbeitern
- seit 2008 selbständig tätig als Karriere- und Outplacementberater, Coach, Mediator und Dozent mit Schwerpunkt Prozessbegleitung und Teamentwicklung

Qualifikation

- Zertifizierter Coach nach ILP (Integrierte Lösungsorientierte Psychologie)
- Mediator in Teams und Organisationen, Business Mediation Center Königswinter
- Dozent der ILP Business Coach Ausbildung in Bonn und Berlin
- Diplom-Betriebswirt, HEC-ULg Lüttich (Belgien)

Marina Kuckertz

www.marina-kuckertz.com



Persönliches & Berufliches

- Jahrgang 1976, deutschsprachig, in Würselen/D lebend
- 10-jährige Erfahrung als Mitglied der Geschäftsführung Schwerpunkt Mitarbeiterführung & Großkundenbetreuung, außerdem Vertriebstätigkeiten und Prozesskoordination
- Seit 2007 selbständig im Bereich der begleitenden Kinesiologie und Coaching mit dem Schwerpunkt Stressreduktion, Persönlichkeitsentwicklung und Konfliktlösung
- mehrjährige Erfahrung als Projektleiterin und regionale Ansprechpartnerin des Berufsverbandes Deutsche Gesellschaft für angewandte Kinesiologie (DGAK e.V.)
- seit 11/2016 Vize-Präsidentin des Forums Werteorientierung in der Weiterbildung (FWW e.V.)

Qualifikation

- Systemischer Coach und begleitende Kinesiologin
- International zertifizierter 3in1 Concepts Basic Instruktor und Consultant Facilitator
- Seit 2007 zahlreiche fortlaufende Weiterbildungen in den Bereichen Führungskräftecoaching, Teamcoaching sowie Kommunikation & Neuroanatomie
- Berufsabschluss vor der Industrie- und Handelskammer Aachen zur Kauffrau im Einzelhandel im hochwertigen Möbelbereich

Qualität & Nachhaltigkeit

Unser gemeinsamer Ansatz und unsere Haltung als Coaches

- In Veränderungsprozessen von Organisationen, Teams und Führungskräften arbeiten wir mit prozessorientierter Haltung und Methoden.
- „Störungen“ in Form von Einwänden, Emotionen usw. sind willkommene Anzeichen für das Engagement der Teilnehmer.
- Empathie und lösungsorientierte Haltung unterstützen das Weiterkommen des Prozesses.
- Dabei sehen wir unsere Teilnehmer und Klienten als Experten für ihre Lösung an.
- Diese übernehmen so Verantwortung für sich und ihre Situation, kommen zu nachhaltigen Erkenntnissen und gestalten aus eigener Überzeugung heraus ihr erfolgreiches Handeln.

Ihr Nutzen durch die Arbeit mit zwei Coaches

- Coachteam aus zwei unterschiedlichen Geschlechtern gestattet weiblichen wie männlichen Teilnehmern einen schnellen Vertrauensaufbau dank Wahlmöglichkeit der Bezugsperson
- Tandem aus unterschiedlichen Typen/Profilen, so dass verschiedene Sichtweisen entstehen und unterschiedliche Rollen eingenommen werden können
- Kombination aus aktivem und beobachtendem Part ermöglicht intensives Feedback
- Passgenaues Eingehen auf Bedürfnisse, so dass bei Bedarf die Gruppe geteilt werden kann
- Professionelle Begleitung und aktive Umrahmung von Kleinstgruppen
- Auffangen von starken Emotionen durch den einen Coach bei parallelem Weiterführen der Gruppe durch den anderen

Wir legen Wert auf die Qualität unserer Arbeit

- Durchschnittlich 20 Tage Supervision jährlich pro Coach mit dem Ziel eigene Themen aufzuarbeiten und unsere Arbeit kontinuierlich zu verbessern
- Durchschnittlich zwei Weiterbildungen oder Zusatzausbildungen jährlich mit dem Ziel neue Ansätze und Entwicklungsfelder in unsere Arbeit zu integrieren

Referenzen Führungskräfte-Entwicklung

- Aus Diskretionsgründen geben wir Informationen zu unseren Referenzen im Zusammenhang mit der Begleitung von Führungskräften gerne in einem persönlichen Gespräch bekannt.